

Pour un milieu de travail plus inclusif

Soutenir les démarches de transition de genre



La couverture Affirmation de genre de Co-operators donne aux employeurs la possibilité de valoriser leur stratégie de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI). Elle propose un parcours bienveillant aux personnes ayant reçu un diagnostic de dysphorie de genre et permet aux employeurs de cultiver un environnement de soutien.

Une approche globale de l'inclusion - comme la couverture Affirmation de genre

La diversité n'est pas seulement une valeur, c'est un avantage concurrentiel. La diversité de l'effectif améliore les perspectives, stimule l'innovation et augmente la productivité. La couverture Affirmation de genre garantit que les avantages offerts correspondent aux divers besoins des membres du personnel.

Qui est admissible?

Les membres du personnel et leurs personnes à charge de 18 ans ou plus dont la dysphorie de genre a été médicalement diagnostiquée.

Qu'est-ce qui est couvert?

L'option de base couvre la chirurgie vocale, le rasage trachéal (réduction de la pomme d'Adam) et le remodelage de la poitrine.

L'option étendue comprend le remboursement des chirurgies visant à modifier les traits pour s'approcher de l'idéal de genre accepté, comme la chirurgie du nez, le lifting des paupières et le comblement des joues et des lèvres.

La couverture varie selon la taille du groupe. Seuls les frais engagés au Canada sont acceptés. Ces options servent de complément au régime provincial d'assurance maladie et peuvent rembourser certains soins et traitements non couverts par ce régime.

1 personne sur 300

âgée de 15 ans ou plus s'identifie comme transgenre ou non binaire au Canada¹.

Quelles sont les autres formes de soutien offertes?

Nous vous recommandons de prévoir des options de consultation psychologique pour soutenir les personnes issues de la diversité de genre tout au long de leur démarche d'affirmation de genre afin de les orienter, de réduire le stress et de promouvoir le bien-être.

Ces services sont offerts dans le cadre de la garantie maladie complémentaire (psychologie).



Toujours à l'avant-garde des soins inclusifs.

En plus des soins d'affirmation de genre, Co-operators offre d'autres options d'assurance inclusive, notamment :



Élargissement de la famille



Soins de santé autochtones



Gestion du poids

Ces options peuvent constituer un avantage concurrentiel pour attirer et fidéliser les meilleurs talents, en plus de contribuer à une vie plus heureuse et plus saine.

Continuons à bâtir des effectifs sains et résilients. Ensemble.

65 %

des personnes transgenres et non binaires déclarent avoir une santé mentale mauvaise ou passable².

Pour en savoir plus sur la façon dont nous pouvons appuyer vos initiatives de DEI, veuillez contacter votre conseiller ou conseillère, ou encore la personne chargée de votre compte d'assurance collective chez Co-operators.

Placements. Assurances. Conseils.



cooperators.ca | 1-800-667-8164

¹ <https://www.statcan.gc.ca/fr/recensement/sensibilisation-recensement/soutien-collectivite/sexe-naissance-genre>

² <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220427/dq220427b-fra.htm>

Les régimes d'assurance collective sont offerts par Co-operators Compagnie d'assurance-vie. Co-operators[®] est une marque déposée du Groupe Co-operators limitée. Les produits d'assurance de personnes sont souscrits par Co-operators Compagnie d'assurance-vie. Co-operators Compagnie d'assurance-vie s'engage à protéger la vie privée de sa clientèle, ainsi que la confidentialité, l'exactitude et la sécurité des renseignements personnels recueillis, utilisés, conservés et divulgués dans le cadre de ses affaires. Consultez la page cooperators.ca/vie-privee pour en savoir plus.

© Co-operators Compagnie d'assurance-vie, 2024. GL2626F (05/24)